



Unser Auftraggeber ist eine privat geführte Industrieholding, die in den Bereichen Real Estate und Retail aktiv ist und gehört zu den wichtigsten Immobilieninvestoren mit renommierten Handelsgesellschaften in Europa. Zur Unterstützung der HR Abteilung am Stammsitz des Unternehmens in Innsbruck suchen wir einen analytischen und engagierten Mitarbeiter für den Bereich

HR CONTROLLING (m/w)

In dieser Funktion sind Sie kompetenter Ansprechpartner für Mitarbeiter und Führungskräfte in sämtlichen sozialversicherungsrechtlichen sowie abrechnungsrelevanten Fragestellungen. Dabei sind Sie Schnittstelle zur externen Personalverrechnung und pflegen mitarbeiterbezogenen Daten. Zudem sind Sie begleitend in den Bereichen Personalcontrolling, Personalbedarfsplanung und Personalbudgeterstellung tätig und bereiten Kennzahlen sowie Managementreports für die DACH-Region auf. Die Steuerung, Implementierung und kontinuierliche Weiterentwicklung des HR-Reporting sowie die aktive Mitarbeit in laufenden HR-Projekten runden Ihr vielfältiges Tätigkeitsfeld ab.

Unsere Erwartungen

- Erfahrung im Personalwesen oder Personalcontrolling
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Sozialrecht
- Grundkenntnisse Personalverrechnung
- Hohe Zuverlässigkeit und Diskretion
- Ausgeprägte Zahlenaffinität und analytische Denkweise
- Serviceorientiertes Auftreten

Ihre Perspektiven

- Abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem dynamischen Unternehmen
- Eingliederung in ein erfahrenes HR-Team aus Experten
- Individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne Büroräumlichkeiten in zentraler innerstädtischer Lage
- Attraktive Konditionen

Das Monatsbruttogehalt für diese Position beträgt ab EUR 3.000,-. Je nach Qualifikation und Berufserfahrung ist eine Bereitschaft zu einer Überzahlung gegeben. **Interessiert?** Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der **Ref. Nr. HR10119**.