



Der Zentrale Informatikdienst (ZID) mit seinen 120 MitarbeiterInnen ist der innovative und leistungsstarke IT-Technologiedienstleister der Universität Innsbruck. Er stellt die für Forschung, Lehre und Verwaltung der Universität erforderliche Informationstechnologie bereit.

Wir suchen ab sofort eine/einen

IT-AnalytikerIn HPC GPU Computing (40h/Woche)

In dieser interessanten und verantwortungsvollen Position sind Sie für die Erhebung der Anforderungen an GPU Computing im HPC-Umfeld der österreichischen Universitäten, sowie für die Erhebung von Programmier- und Visualisierungsstrategien im Bereich GPU Computing in Zusammenarbeit mit WissenschaftlerInnen zuständig. Des Weiteren betreuen Sie die Umsetzung von Nutzungsszenarien in Data Science und HPC Plattformen, beraten und unterstützen bei der Verwendung von GPU Ressourcen und sind für die Projektkoordination und Abstimmung mit wissenschaftl. NutzerInnen verschiedener Universitäten verantwortlich. Für diese Stelle benötigen Sie ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium, sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Programmierung und im Umgang mit UNIX/Linux Systemen. Erfahrungen mit HPC Systemen und/oder Container-Technologien sind wünschenswert. Wir wenden uns insbesondere an Personen mit sehr guten analytischen Fähigkeiten, Teamfähigkeit, Kooperationsfähigkeit, KundInnen- und Service-Orientierung, hoher Zuverlässigkeit, Engagement und Bereitschaft zur Weiterbildung, Flexibilität und Belastbarkeit und einem selbständigen und präzisen Arbeitsstil.

Die Stelle ist auf 4 Jahre befristet.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 2.673,- pro Monat (14 mal) vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (u.a. flexible Arbeitszeitgestaltung, Unterstützung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, Kinderbetreuung).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre online-Bewerbung bis 15.07.2020.

Nähere Informationen und den rechtsverbindlichen Ausschreibungstext finden Sie unter:
www.uibk.ac.at/karriere, Chiffre PERS.Abt. 11308.



Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.