

Flexibel und eigenverantwortlich arbeiten mit unseren Patient:innen im Mittelpunkt. Abwechslungsreich und innovativ. Individuell entfalten in interdisziplinärer Zusammenarbeit. Immer geradeaus und vorne dabei.

Das ist unser Weg.



Als größter privater Arbeitgeber und Innovationsführer für Rehabilitation, Therapie und Gesundheitsvorsorge bieten wir Ihnen beste Aussichten, wenn Sie im Job etwas bewegen wollen. Am neu zu eröffnenden Standort in **Wiesing** (März 2023) bieten wir für Kinder und Jugendliche bis zum 18. Lebensjahr **mobilisierende** (22 Plätze), sowie **psychosoziale Rehabilitation** (15 Plätze) an. Sie arbeiten interdisziplinär in einem wertschätzenden und professionellen Umfeld. Sie wollen Ihren Berufsweg mit uns gehen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als

## ÄRZTLICHE DIREKTION <sup>(M/W/D)</sup>

### Inkl. Leitung der Kindermobilisationsabteilung

#### MEINE AUFGABEN – WEGBEREITER:IN SEIN

Mir obliegt der Aufbau und die Entwicklung der Abteilung **Kindermobilisation** auf (inkl. Budget, Personal, Behandlungskonzepte, Leistungsprofil, Kommunikation mit den Zuweiser:innen, Vertragspartner und Versicherungen, Führung des medizinisch-pflegerischen Fachpersonals etc.). In meiner weiteren Funktion als **Ärztliche:r Leiter:in (Primariat)** steht zudem professionelle Beziehungsarbeit zu den öffentlichen Trägern sowie intensive Kontakte zur umgebenden Community.

#### MEIN PROFIL – WEGERFAHRUNG MITBRINGEN

- Ich bin Facharzt/ärztin für Kinder- und Jugendheilkunde, vorzugsweise mit Vorerfahrung in der Rehabilitation von Kindern und Jugendlichen sowie mit relevanten Fachkenntnissen/-wissen in der Neurologie und/oder Orthopädie
- Ich bringe ausreichend Führungserfahrung mit und bin an einer interdisziplinären Aufbauarbeit besonders interessiert
- Ich habe einen ausgeprägten Sinn für die Bedürfnisse von Patient:innen und bin ein teamfähiger Mensch
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit, Engagement, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein zeichnen mich aus

#### LEISTUNGSGERECHTE BEZAHLUNG

Unser Angebot für die ausgeschriebene Position orientiert sich am Kur/Reha Kollektivvertrag in der Bruttobasishöhe von monatlich EUR 11.000,- (14 x, zuzüglich Prämie). Über Ihr Gehalt möchten wir aber gerne gemeinsam mit Ihnen sprechen.

#### DER OPTIMAMED WEG ZUM WOHLFÜHLEN

- **Familiäres Arbeitsklima:** Ein herzliches Miteinander und großes Vertrauen in die Mitarbeiter:innen stehen bei uns an erster Stelle
- **OptimaMed Benefits:** Wir bieten freien Zugang zu unseren Gesundheits- und Fitnessangeboten sowie viele Firmen- und Sportevents
- **Individuelle Entwicklung:** In interdisziplinärer Zusammenarbeit die eigene Expertise vertiefen. Wir fördern Höherqualifizierung
- **Flexible Arbeitszeitmodelle:** Eingehen auf Wünsche je nach Lebensphase

Wenn Sie an einer Mitarbeit bei uns interessiert sind, dann freuen wir uns sehr über Ihre Bewerbung bzw. Kontaktaufnahme mit den Kennziffern: ÄD 2022-13343, PDL 2022-13347

**Kontakt:** Martina Artbauer, Bereichsdirektorin OptimaMed Rehabilitationszentren  
m.artbauer@optimamed.at [www.optimamed.at](http://www.optimamed.at)

## PFLEGEDIENSTLEITER:IN <sup>(M/W/D)</sup>

#### MEINE AUFGABEN – WEGBEREITER:IN SEIN

Aufbauarbeit steht bei mir an erster Stelle: Teamzusammensetzung, Personaleinsatzplanung, Dienstplankoordination, Obsorge über Schulung, Weiterbildung und Entwicklung der Kolleg:innen. Fachlich führe ich den Pflegebereich in Abstimmung mit den wirtschaftlichen Vorgaben der Verwaltungsdirektion. Die Sicherung der Pflegequalität unserer Patient:innen runden mein Aufgabengebiet ab.

#### MEIN PROFIL – WEGERFAHRUNG MITBRINGEN

- Ich bin DGKP, im Gesundheitsberufe-Register eingetragen und habe die Ausbildung für Führungsaufgaben in der Gesundheits- und Krankenpflege (ehem. § 72 GuKG) abgeschlossen
- Idealerweise verfüge ich über nachweisbare Praxis in einer Führungsaufgabe
- Ich zeichne mich durch großes persönliches Engagement und Freude am Umgang mit Menschen aus
- Ich bleibe in Stresssituationen ruhig

#### LEISTUNGSGERECHTE BEZAHLUNG

Einstiegsgehalt von EUR 3.800,- brutto pro Monat (ohne Zulagen bei Vollzeit). Ausdrückliche Bereitschaft zur Überzahlung, die sich nach Ihrer Qualifikation und Erfahrung richtet